



COMUNE DI CREAZZO

PROVINCIA DI VICENZA

SCHEDA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO _____

AREA FINANZE E TRIBUTI	RESPONSABILE:
------------------------	---------------

VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI

Obiettivo 1	Descrizione	
--------------------	--------------------	--

complessità	strategicità	chiarezza	creatività	impegno	somma	: 5	tot	X	grado di raggiungimento	=	totale punteggio

Obiettivo 2	Descrizione	
--------------------	--------------------	--

complessità	strategicità	chiarezza	creatività	impegno	somma	: 5	tot	X	grado di raggiungimento	=	totale punteggio

Obiettivo 3	Descrizione	
--------------------	--------------------	--

complessità	strategicità	chiarezza	creatività	impegno	somma	: 5	tot	X	grado di raggiungimento	=	totale punteggio

Punteggio complessivo	totale		TOTALE
Obiettivo 1		: 3	
Obiettivo 2			
Obiettivo 3			

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

PARAMETRI	INCIDENZA	PUNTEGGIO	RISULTATO		
Innovazione					
Governo delle relazioni con l'esterno					
Gestione e sviluppo dei collaboratori					
Autonomia					
Integrazione					
Apporto individuale					
SOMMA TOTALE				: 100	

DETERMINAZIONE DEL PUNTEGGIO COMPLESSIVO

	punteggio	peso		RISULTATO
A) valutazione su obiettivi	V		$K = V \times 6$	
B) valutazione su prestazioni	F		$Z = F \times 4$	
Valutazione complessiva	S		$S = K + Z$	

La retribuzione di risultato è stabilita, ai fini della erogazione, come segue:

PUNTEGGIO	
da 0 a 500	nessuna indennità di risultato
da 501 in poi	in proporzione

Percentuale da attribuire ai fini del calcolo dell'indennità di risultato

Il Presidente

I Componenti



COMUNE DI CREAZZO

PROVINCIA DI VICENZA

SCHEDA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2009

AREA AFFARI GENERALI	RESPONSABILE: STEFANIA CORA'
-----------------------------	-------------------------------------

VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI

Obiettivo 1	Descrizione	
--------------------	--------------------	--

complessità	strategicità	chiarezza	creatività	impegno	somma	: 5	tot	X	grado di raggiungimento	=	totale punteggio

Obiettivo 2	Descrizione	
--------------------	--------------------	--

complessità	strategicità	chiarezza	creatività	impegno	somma	: 5	tot	X	grado di raggiungimento	=	totale punteggio

Obiettivo 3	Descrizione	
--------------------	--------------------	--

complessità	strategicità	chiarezza	creatività	impegno	somma	: 5	tot	X	grado di raggiungimento	=	totale punteggio

Punteggio complessivo	totale		TOTALE
Obiettivo 1		: 3	
Obiettivo 2			
Obiettivo 3			

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

PARAMETRI	INCIDENZA	PUNTEGGIO	RISULTATO		
Innovazione					
Governo delle relazioni con l'esterno					
Gestione e sviluppo dei collaboratori					
Autonomia					
Integrazione					
Apporto individuale					
SOMMA TOTALE				: 100	

DETERMINAZIONE DEL PUNTEGGIO COMPLESSIVO

	punteggio	peso		RISULTATO
A) valutazione su obiettivi	V		$K = V \times 6$	
B) valutazione su prestazioni	F		$Z = F \times 4$	
Valutazione complessiva	S		$S = K + Z$	

La retribuzione di risultato è stabilita, ai fini della erogazione, come segue:

PUNTEGGIO	
da 0 a 500	nessuna indennità di risultato
da 501 in poi	in proporzione

Percentuale da attribuire ai fini del calcolo dell'indennità di risultato

Il Presidente

I Componenti



COMUNE DI CREAZZO

PROVINCIA DI VICENZA

SCHEDA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2009

AREA TERRITORIO E LAVORI P. RESPONSABILE: ANDREA TESTOLIN

VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI

Obiettivo 1	Descrizione										
complessità	strategicità	chiarezza	creatività	impegno	somma	: 5	tot	X	grado di raggiungimento	=	totale punteggio

Obiettivo 2	Descrizione										
complessità	strategicità	chiarezza	creatività	impegno	somma	: 5	tot	X	grado di raggiungimento	=	totale punteggio

Obiettivo 3	Descrizione										
complessità	strategicità	chiarezza	creatività	impegno	somma	: 5	tot	X	grado di raggiungimento	=	totale punteggio

Punteggio complessivo	totale		TOTALE
Obiettivo 1		: 3	
Obiettivo 2			
Obiettivo 3			

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

PARAMETRI	INCIDENZA	PUNTEGGIO	RISULTATO		
Innovazione					
Governo delle relazioni con l'esterno					
Gestione e sviluppo dei collaboratori					
Autonomia					
Integrazione					
Apporto individuale					
SOMMA TOTALE				: 100	

DETERMINAZIONE DEL PUNTEGGIO COMPLESSIVO

	punteggio	peso		RISULTATO
A) valutazione su obiettivi	V		$K = V \times 6$	
B) valutazione su prestazioni	F		$Z = F \times 4$	
Valutazione complessiva	S		$S = K + Z$	

La retribuzione di risultato è stabilita, ai fini della erogazione, come segue:

PUNTEGGIO	
da 0 a 500	nessuna indennità di risultato
da 501 in poi	in proporzione

Percentuale da attribuire ai fini del calcolo dell'indennità di risultato

Il Presidente

I Componenti