



COMUNE DI CREAZZO

PROVINCIA DI VICENZA

ORIGINALE

Registro Generale n. 283 DEL 21-12-2018

DECRETO DEL SINDACO

Ufficio: SEGRETERIA

Oggetto: PROROGA INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

L'anno duemiladiciotto addì ventuno del mese di dicembre

IL SINDACO

VISTO il verbale dell'Adunanza dei Presidenti dei seggi di data 26.05.2014, relativo alle consultazioni elettorali del 25.05.2014, nel quale è contenuta la proclamazione del nuovo Sindaco e dei nuovi consiglieri comunali;

RICHIAMATI l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, il quale individua le funzioni ed i compiti del personale con qualifica dirigenziale;

- l'art. 109, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000, il quale prevede che, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni ed i compiti previsti dall'art. 107 possano essere attribuiti, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi;
- l'art. 8 del CCNL 31.03.1999 per la revisione del sistema di classificazione del personale del comparto Regioni Autonomie locali, che prevede l'istituzione all'interno degli enti di posizioni che richiedano, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità e di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione;
- l'art. 10 dello stesso CCNL, il quale riconosce quale unico trattamento economico accessorio del personale incaricato di posizione organizzativa una retribuzione di posizione ed una retribuzione di risultato, definendone anche i limiti minimi e massimi entro cui le due retribuzioni vanno quantificate;
- l'art. 11 dello stesso CCNL il quale prevede che, nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la disciplina delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 vada applicata solo

ai dipendenti ai quali sia stata attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATI

- l'art. 8 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del comune di Creazzo, approvato con deliberazione di G.C. n. 100 del 13.12.2011 e successive modifiche, il quale al comma 1 prevede l'articolazione organizzativa del comune di Creazzo in tre aree funzionali;
- l'articolo 16 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del comune di Creazzo, il quale prevede che ad ogni area sia preposto un responsabile, che è titolare di posizione organizzativa, e che tale incarico venga conferito dal Sindaco con atto motivato solo al personale appartenente alla categoria D sulla base dei requisiti culturali e professionali;

RICORDATO che con proprio decreto n. 1/2018 sono stati nominati i responsabili di area incaricati di posizione organizzativa per il primo semestre 2018;

che con successivo proprio decreto n. 138 del 27.06.2018 sono stati confermati nella nomina i responsabili di area incaricati di posizione organizzativa per il secondo semestre 2018, nelle persone di: Corà dr.ssa Stefania, Giroto dr. Marco e Testolin arch. Andrea, tutti dipendenti a tempo indeterminato presso il Comune di Creazzo, inquadrati in categoria D;

RICHIAMATO il nuovo CCNL 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali, il quale agli artt. 13 e ss. introduce significative modifiche alla disciplina dell'area delle posizioni organizzative, imponendo agli enti una profonda revisione dei propri regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in materia;

VISTO in particolare, il comma 3 dell'art. 13 del CCNL 21.05.2018, il quale prevede che, nelle more della definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei criteri generali previsti dal comma 1 del successivo art. 14, gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL 31.03.1999 e all'art. 10 del CCNL del 22.01.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla revisione del suddetto assetto e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL 21.05.2018;

RICORDATO che, a tal proposito, il nuovo CCNL individua due sole tipologie di posizioni organizzative che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, in particolare: la P.O. legata allo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative complesse e la P.O. legata allo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità;

CONSTATATO che all'interno dell'attuale assetto organizzativo del Comune di Creazzo risultano incaricate solo posizioni organizzative con funzioni di direzione di unità organizzative complesse;

- RITENUTO alla luce di quanto sopra, di procedere alla proroga degli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data attuale, conferiti ai Responsabili delle tre Aree in cui si suddivide l'organizzazione dell'Ente, per il periodo 01.01.2019 e fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative e, comunque, non oltre il 20.05.2019 (un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL 21.05.2018), al fine di garantire continuità e regolarità dei servizi istituzionali;
- VERIFICATA in particolar modo la posizione dei seguenti dipendenti a tempo indeterminato di categoria D, Corà dr.ssa Stefania, Giroto dr. Marco e Testolin arch. Andrea e riconosciuta la loro competenza professionale;

DECRETA

1. di prorogare gli incarichi di Posizione organizzativa, già conferiti con proprio decreto n. 138 del 27.06.2018, quali responsabili preposti allo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, corrispondenti alle tre aree funzionali in cui si riparte l'organizzazione comunale, ai seguenti dipendenti a tempo indeterminato

Corà Stefania – funzionario vicesegretario – cat. D, quale Responsabile dell'Area Affari Generali;

Giroto Marco – funzionario – cat. D, quale Responsabile dell'Area Finanze e Tributi;

Testolin Andrea – funzionario tecnico – cat. D, quale Responsabile dell'Area Territorio Lavori pubblici e Servizi.
2. di prendere atto che la proroga avrà effetto a decorrere dal 01.01.2019 e fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative previsto dal CCNL 21.05.2018 e, comunque, non oltre il 20.05.2019 (un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL 21.05.2018);
3. di confermare ai sopra nominati dipendenti, la retribuzione annua lorda di posizione stabilendola in € 12.394,97 ciascuno;
4. di prendere atto che agli stessi dipendenti può essere riconosciuta, a seguito di valutazione annuale, la retribuzione di risultato per la cui erogazione l'ente destinerà una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.

IL SINDACO

Dr. Stefano Giacomini